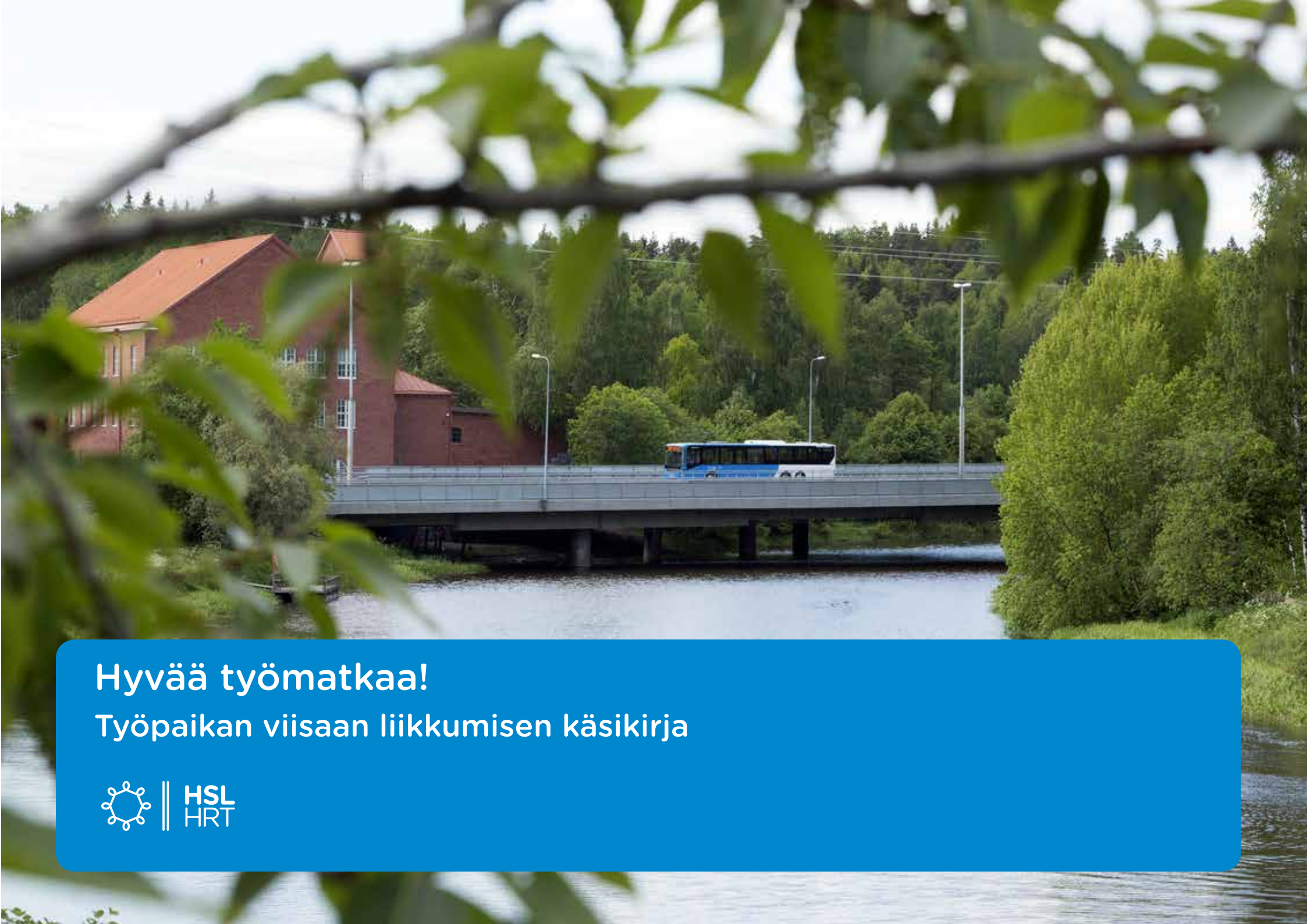




Hyvää työmatkaa!

Työpaikan viisaan liikkumisen käsikirja



Hyvää työmatkaa!

Työpaikan viisaan liikkumisen käsikirja

Sisällys

Kuljetaan fiksusti töihin!

4

1. Miten kuljemme töihin? - Liikkumissuunnitelman laatiminen

5

2. Mitä minä voin tehdä? - Työkalupakki yrityksen vastuuhenkilölle

8

3. Henkilökunta mukaan kehittämään liikkumista - Motivointikeinoja

22

4. Miten asiakkaat kulkevat meille?

24

5. Työpaikka, joka liikuttaa -sertifikaatti

26

Kuljetaan fiksusti töihin!

Työmatka voi virkistää, edistää hyvinvointia ja säästää paitsi ympäristöä myös selvää rahaa. Viisaat liikkumistavat kasvattavat myös yrityksen mainetta vastuullisena ja edistyskellisenä työnantajana. Kuulostaako houkuttelevalta? Ei kun tuumasta toimeen. Autoilun vähentäminen ja joukkoliikenteen, pyöräilyn ja kävelyn edistäminen on lopulta helppoa: työntekijöille annetaan tietoa vaihtoehtoista, tarjotaan taloudellista tukea ja kannustetaan kokeilemaan uusia liikkumismuotoja.

HSL haluaa auttaa jokaista työpaikkaa siirtymään yhä viisaampaan liikkumiseen. Tämä opas kertoo, miten työpaikan liikkumissuunnitelma tehdään ja antaa vinkkejä sekä käytännön esimerkkejä tukemaan liikkumistapojen muutosta. Tehtävää löytyy tasapuolisesti jokaiselle vastuushenkilölle, mutta tärkeintä on innostaa ihan jokainen työntekijä mukaan fiksuun työmatkaliikkumiseen.

Motivoivaa matkaa!



1 Miten me kuljemme töihin?

Liikkumissuunnitelman laatiminen

Muutos alkaa liikkumiskyselyllä ja työmatkojen liikkumissuunnitelman laatimisella. Näiden pohjalta löydätte juuri teidän työpaikallenne sopivat ratkaisut viisaan liikkumisen edistämiseen. Suunnitelmassa listataan konkreettiset teot, joilla työnantaja edistää työntekijöidensä viisasta liikkumista.

Näin laaditte työpaikan liikkumissuunnitelman:

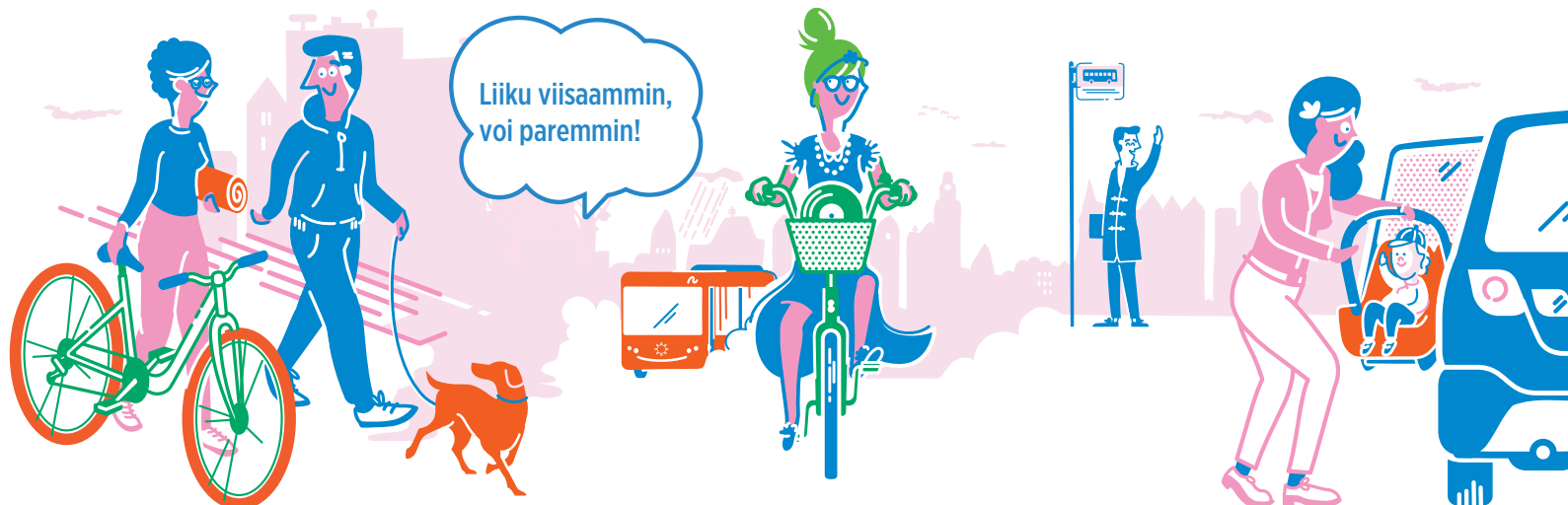
1) Määritelkää tavoitteet

Lähtökohtien tunnistaminen auttaa tavoitteiden ja toimenpiteiden määrittelyssä. Miettikää, miksi yrityksenne kannattaa suunnitella työmatkaliikettä. Onko liikkumisessa nyt ongelmia? Haluatteko vähentää ympäristön kuormitusta, säästää liikkumiskuluissa, tukea työntekijöiden hyvinvointia tai toimia yleisesti vastuullisena yritys-kansalaisena? Myös pysäköintiongelmat tai rakentamishojeet voivat olla hyvä peruste suunnitelman tekoon.



**Kartoita työpaikkasi lähtötilanne
kevyellä kyselyllä**

www.bit.ly/fiksustitohinkysely





Kokeile Työmatkalaskurin demoa

<https://tyomatkalaskuri.hsl.fi/tml/liikkujatyypiksi/suomi/tyomatkalaskuri>

Kysymykset sivuilla 1–7 ovat kaikille pakollisia ja kysymykset sivuilla 8–15 vapaasti valittavia lisäkysymyksiä. Rääätälöimme mahdollisuuksien mukaan myös muita liikku-
miseen liittyviä lisäkysymyksiä, olethan tarvittaessa meihin yhteydessä.

Tilaa tunnukset ja Työmatkalaskurin käyttöohje
yrityspalvelut@hsl.fi

2) Selvittääkää liikkumisen nykytilanne

Liikkumissuunnitelman tekeminen onnistuu parhaiten, kun työnantajalla on käytössään faktatietoa henkilös-
tönsä työmatkaliikumisesta ja kehittämistarpeista. Ne on helppo selvittää HSL:n Työmatkalaskurilla, joka on työpaikkojen käyttöön tarkoitettu netissä toimiva maksuton työkalu. Työmatkalaskuriin voi rääätälöidä myös omia kysymyksiä. Kysymykset kannattaa valita työpaikan tarpeen ja tavoitteiden mukaan. Voitte esimerkiksi selvittää tarvetta pysäköintipaikoille tai sitä, minkälaisia taloudellisia kannusteita henkilökunta toivoisi työmatkaliikku-
miseen.

Työnantaja saa omat tunnukset, joilla voi luo-
da henkilöstön liikkumiskyselyn, muokata sitä ja tarkastella sen tuloksia. Työntekijä saa kyselyyn vastaamalla selville oman liikkujatyypinsä, vertailu-
tietoa omasta työmatkastaan ja vinkkejä kestävään työmatkaliikku-
miseen.

3) Tarkentakaa tavoitteet ja listatkaa teot, joilla niihin päästään

Kun kysely on tehty, voitte tulosten perusteella tar-
kentaa alkuperäisiä viisaan liikkumisen tavoitteitanne. Esimerkiksi tuplaatteko pyöräilyn tai vähennettäkö henkilöautoilua 30 prosentilla? Jos tavoitteenanne on työhyvinvoinnin parantaminen, voi tarkempi tavoite olla esimerkiksi sairauspoissaolojen vähentäminen viidenneksellä.

Miettikää, miten voitte saavuttaa tavoitteenne ja listatkaa keinot. Keinoja voivat olla esimerkiksi työn organisointi, pysäköintipolitiikan uudistaminen, yritys-
autojen hankkiminen tai henkilöstöä kannustavat ja ohjaavat teot.

Kootkaa toimenpiteistä ohjelma. Suunnitelkaa käy-
tännön toteutus, määritellä aikataulu ja nimetkää vastuuhenkilöt. Valmis lomakepohja löytyy [täältä](#).

4) Ottakaa henkilökunta mukaan suunnitteluun

Henkilöstö on saanut äänensä kuuluviin liikkumisky-
selyssä. Järjestäkää kyselyn tuloksista vielä yhteinen liikkumissuunnitelmatyöpaja. Ottakaa mukaan eri-
tyyppisiä työmatkaliikkuja sekä työpaikan avainpää-
täjät (HR, talous, hallinto) ideoimaan toimenpiteitä.

5) Kertokaa tuloksista ja valituista toimenpiteistä

Liikkumissuunnitelmasta kannattaa kertoa työn eri vaiheissa. Työpaikan liikkumista koskevat asiat on hyvä koota yhteen ja tiedottaa niistä kokonaisuutena. Kun henkilöstö kokee, että eri liikkumismuotoja tue-
taan tasapuolisesti, kestävä liikkumisen edistäminen hyväksytään laajemmin.

Hakekaa HSL:n Työpaikka, joka liikuttaa -sertifikaattia. Viisaan liikkumisen merkki kertoo henkilökunnalle ja sidosryhmille yrityksen sitoutumisesta ja arvoista.



6) Toimenpiteiden toteuttaminen ja seuranta

Toteuttakaa seurantakysely Työmatkalaskurilla vuoden tai parin päästä. Näin näette, miten valitut toimenpiteet ovat vaikuttaneet. Kysely kannattaa toteuttaa aina samalla tutkimusviikolla, jotta vuodenaikojen vaikutus liikkumistottumuksiin pysyy samanlaisena. Kyselyt tallentuvat Työmatkalaskuriin, joten pääsette tarkastelemaan kaikkia aikaisempia raporttejanne ja tekemään myös vertailuja muihin saman toimialan yrityksiin.

Kärsivällisyys palkitaan! Liikkumiskulttuuria ei muutea hetkessä ja tavoitteiden toteutuminen vie yleensä aikaa. Voi olla, että todellisia säästöjä saadaan vasta pitkän ajan kuluessa. Lopulta kuitenkin autoilun vähentyminen vähentää myös kustannuksia, sillä hyötyliikunnan lisääntyminen parantaa työntekijöiden terveyttä.



Mitä työpaikallanne halutaan viisaan liikkumisen edistämiseksi saavuttaa?



Säästötavoitteet (esim. pysäköintikulut, kilometri-korvaukset)



Ympäristötavoitteet (CO₂-päästötavoitteet)



Työhyvinvointitavoitteet (esim. sairauspoissaolojen väheneminen, työssä jaksaminen)



Asiakasnäkökulma (esim. sujuva asiointi eri kulkumuodoilla)



Imagovaikutukset (esim. viestintä sidosryhmille ja asiakkaille)



Työasiointimatkat (esim. etäneuvotteluiden lisääminen)



Turvallisuus (esim. työpaikan lähialueen liikenneturvallisuus)



Joukkoliikenteen kehittämistarpeet (yhteistyö HSL:n kanssa)



Tarvitsetko apua kyselyn tekemiseen? Tilaa avuksi HSL:n Viisaan liikkumisen starttipaketti

Työantaja voi käyttää Työmatkalaskuria itsenäisesti tai tilata avukseen HSL:n tarjoaman starttipaketin. Palvelu sisältää käynnistys- ja ratkaisutapaamisen, opastuksen laskurin käyttöön, kyselyn luomisen sekä tukea ja neuvontaa kyselyn aikana.

Tutustu

www.hsl.fi/yrityksille/starttipaketti



Kysely tehty, miten tästä eteenpäin?

Työantaja voi ostaa HSL:n valtuuttamilta liikennealan palveluntarjoajilta apua liikkumissuunnitelman laadintaan sekä liikkumispalveluiden käyttöön liittyviä kartoituksia ja kustannusselvityksiä (esim. työpajojen organisointi, pysäköinnin tarveselvitys, liikenneturvallisuuskartoitus).

[Jätä tarjouspyyntö](#)



2 Mitä minä voin tehdä?

Työkalupakki yrityksen vastuuhenkilöille

Viisasta työmatkaliikkumista voi edistää monin tavoin. Eri alueiden vastuuhenkilöt katsovat asioita eri vinkeleistä ja hyvä niin. Aihetta voidaan käsitellä osana yrityksen työhyvinvointiohjelman, ympäristöjohtamisjärjestelmää tai työturvallisuussuunnittelua. Liikkumissuunnitelmasta on hyötyä myös esimerkiksi silloin, kun mietitään uutta sijoittumispaikkaa tai etätyöpolitiikkaa.

Tarjolla on sekä helppoja ja nopeita ratkaisuja että pitkäjänteistä suunnittelua ja budjetointia vaativia päätöksiä. Yksittäisillä toimenpiteillä, esimerkiksi pelkällä kimpapakyytijärjestelmällä, ei saavuteta merkittäviä positiivisia vaikutuksia. Tehokain tapa on käyttää sekä porkkanaa että keppiä eli sopivaa sekoitusta kannustavia ja ohjaavia toimenpiteitä. Kestävän liikkumisen kannusteiden rinnalle on hyvä ottaa käyttöön henkilöautoilua rajoittavia toimenpiteitä. Jotta toimenpiteitä ei koettaisi henkilöstön keskuudessa epätasa-arvoisina, kannattaa kaikkia liikkumismuotoja kohdella tasapuolisesti. Tarjotkaa yhtä hyvät kannustimet ja parannukset joukkoliikenteen käyttöön sekä kävelyn, pyöräilyn ja fiksun autoilun edistämiseen.

Miksi yrityksen kannattaa kiinnostua työmatkoista?

Työmatkaliikkumisen kehittäminen koskettaa aina koko organisaatiota. Seuraavilla sivuilla kerrotaan viisaasta liikkumisesta eri toimenkuvien näkökulmasta. Toivottavasti esimerkeistä ja faktoista on hyötyä koko henkilökunnan sitouttamisessa viisaampiin työmatkoihin.



Kutsu HSL:n asiantuntija kylään

HSL:n työnantajapalveluiden avulla saat

- tietoa liikenteen vaikutuksista (liikenteen sujuvuus, ympäristö, terveys, yhteiskunta...)
- laaja-alaista tietoa erilaisista liikkumismuodoista ja -palveluista (joukkoliikenne, pyöräily, fiksu autoilu...)
- tietoa oman työpaikan liikenneyhteyksistä ja tulossa olevista muutoksista
- keinoja henkilöstön työmatka- ja työasiamatkaliikkumisen selvittämiseen (Työmatkalaskuri) ja liikkumistiedon hyödyntämiseen (Työmatkaliikkumissuunnitelma)
- räätälöityä viisaan liikkumisen opastusta omalle henkilöstölle (henkilöstöinfo, digipalvelut)

Pyydä asiantuntijamme kylään

<https://www.hsl.fi/asiantuntija-kylaan>





Työpaikan keinovalikoima

- Työpaikan liikkumissuunnitelma
- Sijainti ja sijoittumisneuvonta ennen muuttoa
- Työsuhdematkalippu
- Haltijakohtainen matkakortti
- Joukkoliikenteen vuorokausiliput
- Joukkoliikenteen aikataulunäyttö
- Saapumisohteet ja aikataulutietoa nettisivuilla
- Työsuhdepyöräetu
- Asiointipyörä työasiointimatkoille
- Pyörähuoltoa työmatkapyörille
- Turvallinen pyöräpysäköinti
- Suihku-, vaatteiden vaihto- ja kuivatusmahdollisuus
- Kimppakyytipalvelu
- Yhteiskäyttöautopalvelu
- Autonvuokrauspalvelu
- Organisaation omat yhteiskäyttöautot
- CO²-rajat työsuhdeautoille
- Taloudellisen ajotavan koulutus
- Työasiamatkojen korvaaminen etäneuvotteluilla
- Etätyömahdollisuus
- Työajan joustot (esim. liukuva työaika)
- Kiinteistön parannustoimenpiteet
- HSL:n järjestämä henkilöstöinfo
- Muu viisaan liikkumisen teemapäivä
- Osallistuminen kävelyn ja pyöräilyn kampanjoihin, esim. Kilometrikisa



Toimitusjohtaja ja johtoryhmän edustaja

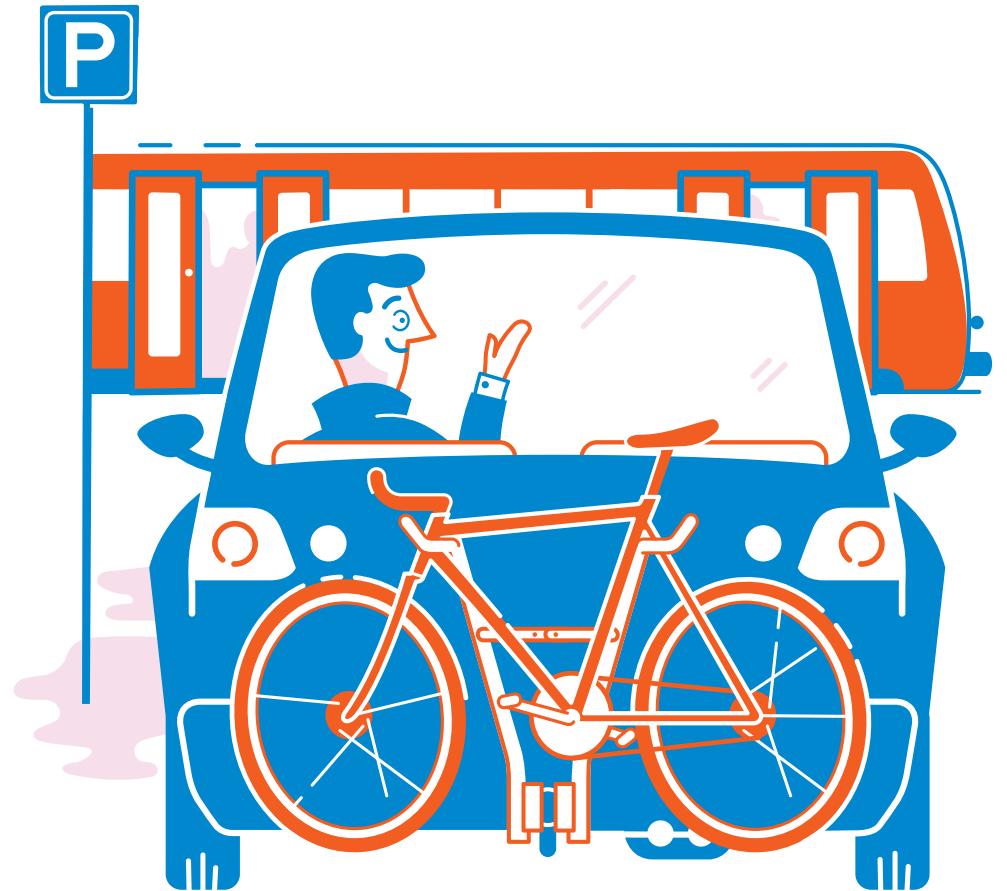
Tutkimusten mukaan työntekijät arvostavat työnantajia, jotka kannustavat viisaisiin liikkumisvalintoihin ja tarjoavat monipuolisia vaihtoehtoja liikkumiseen. Työpaikkojen liikkumiskyselyihin vastanneista yli 80 % toivoo työnantajalta tukea viisaaseen liikkumiseen.



Työnantaja voi neuvotella HSL:n kanssa, miten joukkoliikenne parhaiten palvelisi työpaikkaa. Pienikin aikataulu- tai vuorovälimuutos voi ratkaisevasti lisätä joukkoliikenteen käyttöä.

Tarkasta työpaikkanne nykyinen joukkoliikenteen palvelutaso [HSL:n suunnitteluohjeesta](#)

“Menestyvä yritys liikuttaa myös työmatkoilla.”





Viisas työmatkaliikkuminen tuo yritykselle paljon etuja. Se –

- vähentää liikkumisen kustannuksia, mikä tuo säästöjä yritykselle.
- parantaa työntekijöiden hyvinvointia ja vähentää poissaoloja.
- vähentää pysäköintipaikkojen tarvetta ja voi ratkaista muitakin liikenteen ongelmia.
- parantaa saavutettavuutta eri kulkutavoilla, myös tavaraliikenne ja logistiikka.
- viestittää, että yritys haluaa toimia vastuullisesti ja haluaa edistää ympäristön hyvinvointia.



Joukkoliikenneyhteydet kuntoon ennen muuttoa

S-ryhmään kuuluva Inex Partners ja HSL tekivät vuonna 2012 sopimuksen joukkoliikennepalvelun rahoitusyhteistyöstä. Sopimusmalli mahdollisti joukkoliikenneyhteyksien käynnistämisen uudelle Sipoon Bastukärrin työpaikka-alueelle etupainotteisesti, mikä parantaa joukkoliikenteen kilpailukykyä. Alueella työskentelee noin 400–500 ihmistä. Jos uuden alueen työpaikkoihin olisi hakeutunut aluksi vain autoilevia työntekijöitä, edellytykset joukkoliikenteen järjestämiselle olisivat jatkossakin olleet huonot.

Inex Partners osallistuu vuorojen lisäämisestä syntyviin kustannuksiin. Kun päästään tilanteeseen, jossa työntekijöistä vähintään 100 käyttää joukkoliikennettä päivittäin, HSL vastaa kustannuksista kokonaan. HSL muutti linjan 738 reittiä ja lisäsi vuoroja. Muutokset ovat hyödyttäneet myös Keravaa ja Hakkilan työpaikka-aluetta.



Työmatkat haltuun työmatkasuunnittelulla

HUS on suuri, noin 20 000 työntekijän kuntayhtymä, joka vastaa erikoissairaanhoidon palveluiden tuottamisesta 24 kunnan asukkaille. Suurimmat sairaalat ovat Meilahti, Jorvi ja Peijas. HUS on tehnyt yhteistyötä HSL:n kanssa toteuttamalla henkilöstölleen työmatkakyselyn ja laatinut sen tulosten pohjalta työmatkaliikkumissuunnitelman. Tiedon saantia joukkoliikenneyhteyksistä on parannettu niin henkilöstölle kuin asiakkaille aulatiloihin sijoitetuilla aikataulunäytöillä sekä intranet- ja internetsivuilla. Vuorovaikutus joukkoliikennesuunnittelun kanssa on tärkeässä roolissa: HSL pyrkii huomioimaan henkilöstön työvuorot joukkoliikenteen tarjonnassa.



Taloushallinnon asiantuntija

Pysäköinti, työsuhdeautot, kilometrikorvaukset ja lentomatkat aiheuttavat merkittäviä kustannuksia. Esimerkiksi yhden maanalaisen autopaikan rakentaminen voi maksaa jopa 50 000 euroa, vuokraaminen puolestaan satoja euroja kuukaudessa. Autopaikkojen tarvetta voidaan vähentää tarjoamalla kannustimia joukkoliikenteen käyttöön, työmatkapyöräilyyn, kimppakyyteihin ja autojen yhteiskäyttöön.*

Työntekijöiden fiksun ja turvallisen liikkumisen edistäminen on työnantajalle kannattavaa. Muutoksen tarpeen saa selville yrityksen alkutilanteen kartoituksella.

"Työmatkoilla voi tuhлата tai säästää."

Miten meillä toimitaan?**

Tunnetaanko teillä liikkumisen kokonaiskustannukset?

Kuinka paljon tulevat maksamaan esimerkiksi

- pysäköinti
- työsuhdeautot
- kilometrikorvaukset
- työasiointimatkat?

Myös työ- ja työasiamatkoilla tapahtuvat onnettomuudet kuuluvat työnantajan korvausvastuun piiriin.

*Lähde: Kulje viisaasti -esite

**Lähde: Fiksusti töihin -sivusto



Tarkastele HSL:n säästölaskurilla viisaiden valintojen tuomia säästöjä <https://www.hsl.fi/säästölaskuri>

Laske EcoDriving hyötylaskurilla mitä teidän yrityksenne voi säästää taloudellisella ajotavalla <http://www.ecodriving.com/hyotylaskuri>

Yhteiskäyttöautopalvelu tarjoaa vaihtoehtona talon omille autoille, kilometrikorvausten maksamiselle, autonvuokraukselle sekä taksien käytölle. Se vähentää pysäköintitilan tarvetta ja kannustaa vähentämään turhaa auton käyttöä. [Lue lisää.](#)

Täytä yrityksen koko liikkumistarve yhdellä palvelulla. Tutustu täällä <http://tuup.fi/>





Taloudellisen ajotavan koulutus

parantaa liikenneturvallisuutta, säästää polttoainetta pysyvästi 10 % ja vähentää myös vahinkokustannuksia 15–30 %.

Puoli tuntia reipasta pyöräilyä useampana päivänä viikossa, vähintään 10 minuutin jaksoissa, vähentää sydän- ja verisuonisairauksien, diabeteksen ja korkean verenpaineen kehittymisen riskiä ja auttaa veren rasvakoostumuksen ja kehon painon säätelyssä.

Pyöräilyn vaikutus eliniän ennusteeseen (elinaikaa lisää 3–14 kk) on huomattavasti suurempi kuin ilmansaasteiden ja tapaturmien aiheuttama eliniän ennusteen aleneminen (ilmansaasteet 0,8–40 päivää ja tapaturmat 5–9 päivää).

* Health Benefits Of Cycling: a Systematic Review.



Pysäköintipolitiikalla selvää säästöä

Liikenneviraston tehtävänä on mahdollistaa turvaliset, tehokkaat ja ympäristöystävälliset kuljetukset Suomen väylästä. Se haluaa omalta osaltaan näyttää esimerkkiä viisaasta työmatkaliikumisesta, jonka edut ovat kiistattomat. Liikennevirasto on säästänyt vuodesta 2012 lähtien uuden pysäköintipolitiikkansa ansiosta 66 000 euroa vuodessa. Ennen Liikennevirasto maksoi 65 paikasta, nyt 18 paikasta. Pasilan toimipisteessä, jossa työskentelee noin 500 työntekijää, on tarjolla yhdeksän pysäköintipaikkaa satunnaiseen tarpeeseen ja yhdeksän vuorotyöntekijöille. Halutesaan työntekijät voivat vuokrata vakituiseen pysäköintipaikan pysäköintilaitokselta markkinahintaan. Liikennevirasto ei enää sponsoroi työntekijöidensä pysäköintiä, vaan tarjoaa sen sijaan kaikille halukkaille työntekijöille työsuhdematkalippuedun, jonka arvo on 300 euroa vuodessa.



Muutto on mahdollisuus muuttaa myös liikkumistottumuksia

Muutto uuteen toimipaikkaan on täydellinen tilaisuus ohjata liikku-mista kestävämpiin kulkumuotoihin. Lue täältä, mitä OP:ssa tehtiin <https://www.hsl.fi/yrityksille/asiakasreferensseja>



Henkilöstöhallinnon asiantuntija

"Hyvinvointi alkaa jo työmatkalla."

Fiksu liikkuminen on osa työhyvinvointia. Kodin ja työpaikan väliset matkat vaikuttavat arjen sujuvuuteen ja sitä kautta hyvinvointiin, tyytyväisyyteen ja työssä jaksamiseen. Monipuoliset liikkumisen vaihtoehdot auttavat sitouttamaan työntekijöitä. Epäkohtien korjaaminen parantaa ilmapiiriä ja työtyytyväisyyttä.

Työmatkaliikunta on myös helppoa arkiliikuntaa. Siihen kannattaa kannustaa. *

Fiksuihin liikkumisvalintoihin voi ohjata sekä porkkanalla että kepillä. Maistuvimpia porkkanoita ovat taloudelliset kannusteet. Työsuhdematkalippu on erinomainen tapa tukea työntekijöiden ympäristöystävällistä ja huoletonta työmatkaa. Etua voi käyttää myös henkilöstön rekrytoinnin ja sitouttamisen välineenä. Myös kävelyä ja pyöräilyä voi tukea rahallisesti kilometrikorvauksilla. Korvauskäytännön voi räätälöidä omalle työpaikalla sopivaksi ja edun tarjoamiseen on olemassa valmiita palveluja. Työsuhde-etuna voi tarjota myös tuliterän polkupyörän, minkä on todettu innostavan juuri uusia pyöräilijöitä työmatkaliikuntaan pitkänkin tauon jälkeen. Taloudelliset kannusteet tuottavat parhaan lopputuloksen yhdistettynä järkevään

pysäköintipolitiikkaan. Pysäköintiä voi rajoittaa esimerkiksi tarjoamalla maksuttoman autopaikan vain heille, jotka tarvitsevat autoa työssään, sekä kimppakyydillä tai vähäpäästöisillä autoilla kulkeville. Pysäköintipaikasta voi periä myös maksun ja ohjata tuoton kestävien kulkumuotojen tukemiseen.

Aloita liikkumistapojen muutos kartoittamalla yrityksen nykytilanne.

Miten meillä toimitaan?**

- Millaisia sääntöjä tai ohjeita työpaikalla on henkilökunnan työ- tai asiointimatkojen liikkumiseen liittyen?
- Millaisia työmatkoihin liittyviä etuja työntekijöille on tarjolla?
- Edistääkö pysäköintipolitiikka tarpeettomasti autoilua vai kannustaako se kestäviin valintoihin?
- Voisiko viisaan liikkumisen kytkeä osaksi olemassa olevaa työhyvinvointiohjelmää?
- Millaista yhteistyötä voisitte tehdä työterveyshuollon kanssa?
- Miten uudet työntekijät perehdytetään fiksuun työmatkaliikumiseen?

*Lähde: Kulje viisaasti -esite

**Lähde: Fiksusti töihin -sivusto





Joukkoliikenteen työsuhdematkalippu kannustaa tutkitusti myös autoilijoita joukkoliikenteen käyttöön. Työnantaja voi ostaa HSL:n työmatkaseteleitä tai tarjota edun sähköisillä maksutavoilla. Etu on veroton 300 euroon asti per henkilö.

Pääkaupunkiseudulla työsuhdematkalippu on selvästi yleisempi työsuhde-etu kuin autoetu. Vuonna 2015 jo 75 000 ihmistä käytti työsuhdematkalippua, autoedun käyttäjiä oli 35 000.

Lue lisää: www.hsl.fi/yrityksille/tyosuhdematkalippu

Tienaa työmatkalla -palvelulla yritykset voivat kannustaa työntekijöitään liikkumaan työ- ja asiointimatkoilla joukkoliikenteellä, pyörällä tai kävellen.

Tutustu palveluun:

<https://www.tienaatyomatalla.com/>

Työsuhdepyörä on tehokas, helppo ja edullinen tapa motivoida työntekijöitä pitämään huolta kunnostaan ja parantaa työntekijöiden hyvinvointia ja työssä jaksamista. Työnantaja maksaa työsuhdepyörän leasingvuokran ja työntekijän maksettavaksi jää laskennallinen osa pyörän verotusarvosta.

Tutustu palveluun:

<http://www.tyosuuhdepyora.fi/>

Jaetut automatkat vähentävät liikenteen määrää, päästöjä ja ruuhkia. Myös pysäköintitilan tarve työpäikällä pienenee. Työnantaja voi auttaa kimpakyytiringin perustamisessa ja tukea kimpakyytiläisiä vaikkapa antamalla heille pysäköintietuuksia tai varaamalla osan pysäköintipaikoista heidän käyttöönsä.

[Lue lisää.](#)



Liikkumalla 2-3 kertaa viikossa

työntekijöillä on 4,5 päivää vähemmän sairauspäiviä vuodessa kuin niillä, jotka liikkuvat viikossa enintään kerran.

Jo 30 minuuttia kävelyä tai pyöräilyä - vaikka 10 minuutin pätkissä - täyttää liikkumiselle asetetun päivittäisen suosituksen.

Joukkoliikenteen käyttäjä ottaa päivässä keskimäärin 2000 askelta enemmän kuin yksityisautoilija.

Eurooppalaisten tutkimusten mukaan rahallinen tuki (0,25 euroa / km) lisää työmatkapyöräilyä jopa 50 prosenttia ja taloudellinen etu on houkutteleva erityisesti uusille pyöräilijöille.



Hyvän työkunnan ylläpitoa

Työmatkaliikkuminen on Eterassa osa hyvän työ-
kunnan ylläpitoa. Liikkumista tuetaan monin tavoin. Toimitalon peruskorjauksen yhteydessä rakennettiin viihtyisät pukeutumis- ja suihkutilat työmatkaliikkujille. Myös vaihtovaatteiden kuivatus on kunnossa. Runkolukittavat, katetut pyörätelineet, varapumput ja pyörien pesupaikka tekevät työmatkapyöräilystä kätevää. Kokouskäynteihin on hankittu lainattavat palaveripyörät. Työeläkeyhtiö Eteran sijainti julkisen ja kevyen liikenteen väylien varrella tekee liikkumisesta turvallista ja helppoa. Viisaassa liikkumisessa kiteytyvät sekä yrityksen että yksilön kannalta terveellisyys, taloudellisuus ja ympäristöystävällisyys.



Työmatkasetelit henkilöstöetuna

Sitossa ympäristöohjelman yhtenä tavoitteena on vähentää liikkumisen päästöjä. Liikkumisen ympäristöystävällisyyden edistämiseksi henkilöstöä kannustetaan aktiiviseen joukkoliikenteen käyttöön. Työmatkasetelit otettiin Siton henkilöstöetuvalikoimaan mukaan vuonna 2012. Työmatkoihinsa säännöllisesti julkista liikennettä käyttävien työntekijöiden on mahdollista saada vuosittain sovittu määrä työmatkaseteleitä, joilla voi ladata joko arvoa tai kautta omalle henkilökohtaiselle matkakortilleen. Setelit ovat Sitossa suosittu henkilöstöetu, jota käyttää noin kolmasosa Espoon toimiston työntekijöistä. Lisäksi Sitolla on käytössä lainattavia HSL:n matkakortteja työasiamatkoja varten.



Liikettä työmatkaan Turussa

Turun kaupunki kokeili menestyksekkäästi työmatkaliikunnan edistämistä Liikettä työmatkaan -hankkeessa. Henkilökohtaisen neuvonnan, kuntokartoitusten, pyörähuoltojen ja työpaikan tilojen parantamisen avulla työmatkaliikkuminen onnistuttiin juurruttamaan osallistujien arkeen. Hankkeeseen osallistuneiden 63 aikaisemmin passiivisen liikkujan sairauspoissaolot vähenivät keskimäärin 26 prosentilla (noin 2 päivää vuodessa). Lisäksi yli 50 prosentilla kokeiluun osallistuneista koettu vireys, työkyky ja kestävyyskunto paranivat, painoindeksi ja vyötärön ympäryys pienenevät sekä viikoittainen liikuntamäärä kasvoi vähintään 30-60 minuuttia. Hankkeen tulokset jalkautetaan osaksi Turun kaupungin työhyvinvointiohjelmaa.

Yhteiskunta- ja ympäristövastuun asiantuntija

"Maailmaa voi parantaa työmatka kerrallaan."

Viisaan työmatkaliikenteen tukemisella yritys osallistuu ilmastonmuutoksen hillintään ja kantaa vastuuta lähiympäristön viihtyisyydestä. Näitä asioita arvostavat sekä asiakkaat, sidosryhmät että työntekijät.

Työmatkaliikenteen päästöt muodostavat merkittävän osan erityisesti toimistovaltaisten organisaatioiden hiilijalanjäljestä. Työmatkaliikenteen suunnittelun avulla liikenteen aiheuttamia päästöjä on mahdollista vähentää jopa kolmanneksella. Joillakin toimialoilla työmatkaliikkumisen aiheuttamat päästöt ovat varsin pieniä verrattuna ydinliiketoimintaan, jolloin niihin puuttumista ei ehkä koeta tärkeäksi. Tällöin on hyvä muistaa, että työntekijöiden arjen sujumisen kannalta työmatkaliikkumisen ohjaus ja kannusteet ovat merkittäviä. Lisäksi asiakkaiden sujuvasta liikkumisesta huolehtiminen lisää asiakastytytyväisyyttä ja on osa yritysvastuuta.

Työmatkaliikenteen suunnittelu tuo lisäarvoa ja mitattavia vaikutuksia ympäristöjohtamiseen ja energiatehokkuusohjelmiin. Myös rakennusten ympäristösertifioinnissa, esimerkiksi Leed-, Breeam ja PromisE-ohjelmissa, saa työmatkaliikenteen kestävydestä ja suunnittelusta lisäpisteitä.

Sisältyvätkö työmatkat, työasiointimatkat ja niiden mittaaminen nykyiseen ympäristöjohtamisjärjestelmäänne?





Työmatkojen hiilijalanjälki

sopii

hyvin ympäristöjärjestelmän mittariksi. Työmatkat ovat kestävällä tasolla, jos yhden työntekijän työmatkojen päästöt viikossa ovat alle 4,2 kg. Kestävän liikkumisen keinoilla voidaan vähentää työmatkaliikkumisen päästöjä noin 10–30 %.



Hyödynnä Työmatkalaskurin tuloksia (mm. CO₂-päästöt) ympäristöraportoinnissa.

Viesti ympäristövastuusta Työpaikka, joka liikuttaa -sertifikaatin avulla.



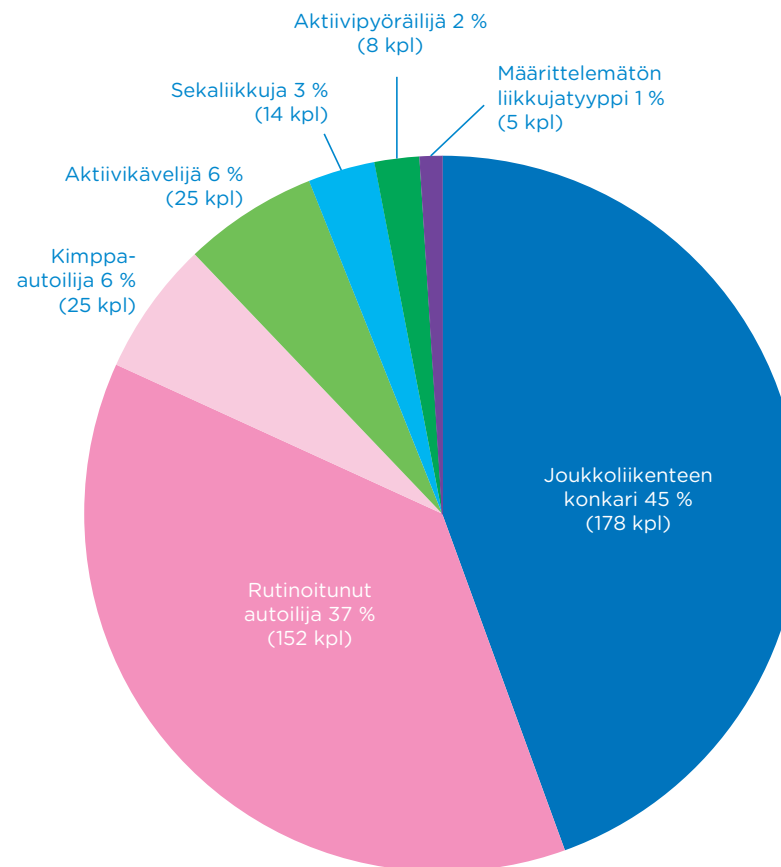
Lisäpisteitä rakennuksen ympäristöluokitukseen

Työmatkaliikenteen päästöjen vähentämisestä tulleet pisteet olivat merkittävä lisä, joita ilman Hewlett Packard Enterprisen Espoon toimitalo ei olisi saavuttanut Leed Gold -tasoa. Leed-sertifioinnin yhteydessä tehdyn työmatkakyselyn ja -suunnitelman perusteella työmatkoista 11 prosenttia jätetään tekemättä etätyön ansiosta, kilometreistä puolestaan 20 prosenttia. ”Henkilökunta pitää etätyötä ja joustavia työaikoja merkittävinä etuina”, kertoo henkilöstöjohtaja Marjut Lauronen.

Liikkujatyyppijakauma

Liikkujatyyppi määräytyy työmatkoilla eniten käytetyn kulkumuodon mukaan.

N=407



Viestinnän asiantuntija

Viestintä on väkevä keino myös kestävien kulkumuotojen käytön tukemisessa. Tiedottamisen rinnalla käytännön teot ovat hyvä tapa saada aikaan pysyviä käyttäytymisen muutoksia. Joukkoliikenteen käyttöä voi esimerkiksi helpottaa se, että lähimpien pysäkkien aikataulut ovat nähtävillä työpaikan aulassa infonäytöllä. Näin pysäkille ei tarvitse turhaan lähteä seisoskelemaan huonossa säässä. Eräällä työpaikalla havaittiin, että aulanäyttö tuki myös taukoliikuntaa: aikataulun tarkistaminen näytöltä tarjosi tauon istumisesta ja rupatteluhetken työkaverin kanssa.

Työpaikan liikkumista koskevat asiat kannattaa koota yhteen ja tiedottaa niistä kokonaisuutena. Kun henkilöstö kokee, että eri liikkumismuotoja tuetaan tasapuolisesti, kestävä liikunnan edistäminen hyväksytään laajemmin.

"Työmatkat kertovat yrityksestä paljon."





Tutkimusten mukaan helposti saatavilla oleva aikataulutieto kannustaa työntekijöitä joukkoliikenteen käyttöön lähes yhtä tehokkaasti kuin rahalliset kannustimet.

Belgialaisille yrityksille tehdyn tutkimuksen mukaan joukkoliikenteen kulkutapaosuus yrityksissä, joissa oli käytössä ilmainen junaliikenne, oli 18 prosenttia. Yrityksissä, joissa menetelmä ei ollut käytössä, joukkoliikenteen kulkutapaosuus oli vain 8 prosenttia. Vastaavasti yrityksissä, joissa tarjottiin pelkästään infoa junaliikenteestä, joukkoliikenteen kulkutapaosuus oli 15 prosenttia. Ja yrityksissä, jotka eivät tarjonneet minkäänlaista infoa, joukkoliikenteen kulkutapaosuus jäi 5 prosenttiin.



Opastus perille asti lisää kävellen, pyörällä ja joukkoliikenteellä saapumista

HUS on toteuttanut Meilahden sairaala-alueen opastuksen 3D-karttapalveluna nettisivuilleen. Palvelussa voi valita kartalta rakennuksen, johon on menossa ja katsoa reitin kohteeseen kävellen, autolla tai joukkoliikenteellä. Palvelussa on mahdollista myös tarkastella panoraamakuva kohteesta. Katso esimerkki HUS:n Meilahden sairaala-alueen opastuksesta: <http://hus.koje.fi/>



HSL järjestää yli 100 henkilön työpaikoille henkilöstöinfoja. Rääätöimme infon ja tietoisuuden aina tapauskohtaisesti, joten oletan ajoissa yhteydessä meihin!
[Lisätietoa ja tilaukset](#)

Näin voit lisätä viisaita liikkumisvalintoja:

- Lisää saapumisohjeet joukkoliikenteellä, kävellen ja pyörällä yrityksesi nettisivuille, hyödynnä räätälöitävää [reittioppaan hakuikkunaa](#)
- Hanki työpaikan aulan [HSL:n aikataulanäyttö](#) tai lisää maksuton linkki omalle infonäytölle
- Luo oma [pysäkkiaikataulu intraan](#)
- Kokoa tieto liikkumisasioista yhteen paikkaan ”Viisaan liikkumisen tietopaketsi”
- Osallistukaa liikkumisaiheiseen kilpailuun tai järjestäkää oma teemapäivä
- Hyödynnä tämän oppaan faktat viestinnässä
- Hyödynnä sisäisessä viestinnässä HSL:n valmiita [power point esityksiä](#)
- Viesti sitoutumisestanne viisaan liikkumisen merkillä: [hae Työpaikka, joka liikuttaa -sertifikaattia](#)

Omat pysäkit

★ Työpaikka

🕒 16:14

Aika	Linja	Määränpää
16:24	50	Herttoniemi(M)
9 min	59	Herttoniemi(M)
13 min	59	Herttoniemi(M)
20 min	50	Herttoniemi(M)
16:40	59	Herttoniemi(M)

© Copyright HSL

Bussit Jumbosta
14 49

Aika	Linja	Määränpää	Pys.
14:52	574	Myymäki	6
14:52*	615	Tikkurila	7
14:52*	615	Lentoasema	6
14:53*	415	Aviapolis	8
14:53	561	Itäkeskus (M)	9
14:53	562	Aviapolis	9
14:53	572	Mellunmäki	5
14:54	573	Aviapolis	8
14:55	616	Kivistö	6
14:55	621	Hakaniemi	12
14:59	562	Mellunmäki	10
15:00*	615	Rautatientori	7

Reittiopas

Mistä?

Mihin?

Aika:

Pvm:



Kiinteistönhallinnan ja työturvallisuuden asiantuntija

"Turvallista työmatkaa!"

Työmatkat ja työpaikan lähialueen liikenneturvallisuus ovat yrityksen työturvallisuuden sydän. Työmatkaliikenteessä sattuu runsaat 22 000 tapaturmaa vuosittain, joista aiheutuu työpaikoille suuria kustannuksia.

Työliikenteen turvallisuus ja kiinteistön olosuhteet kannattaa ottaa huomioon työmatkojen liikkumissuunnittelussa. Henkilöstön työmatkakyselyllä voidaan kartoittaa koettuja turvallisuusriskejä ja kiinteistön auditoinnilla saa selville tärkeimmät kehittämiskohteet.

Ensimmäisellä ja viimeisellä kilometrillä on iso merkitys. Päätös kulkumuodosta syntyy yleensä matkan alussa, mutta myös loppumatkan valintoihin voi vaikuttaa. Yleensä esimerkiksi pyöräpysäköintitilojen ja sosiaalitilojen riittävä määrä ja viihtyisyys lisäävät työmatkaliikuntaa. Suurilla kiinteistöalueilla kannattaa lisäksi kiinnittää huomiota jalankulun ja pyöräilyn reitteihin ja kunnossapitoon.





- Tehkää työmatkojen riskikartoitus ja tilojen auditointi liikkumissuunnitelman yhteydessä.

- Olkaa yhteydessä kaupungin liikennesuunnittelijaan epäkohtien poistamiseksi.
- Liukuva työaika antaa joustoa ruuhkien välttämiseen ja turvallisempaan liikkumiseen.
- Kodin ja työpaikan välinen matkustaminen vähenee, jos osa töistä voidaan tehdä kotona etätyönä.
- Työntekijöille voidaan myös lahjoittaa pyöräilykypäriä tai liukuesteitä tai tarjota niitä ostettavaksi edulliseen hintaan.

Lue lisää toimintamalleja ja vinkkejä työyhteisöille Liikenneturvan ja TTK:n oppaasta http://www.liikenneturva.fi/sites/default/files/materiaalit/Eri-ikaisena/turvallisesti_tyoliikenteessa_2014.pdf



Työmatkasuunnitelmalla suojatiet kuntoon

Vantaalla toimiva logistiikka-alan yritys toteutti marraskuussa 2014 henkilöstökyselyn HSL:n Työmatkalaskurilla. Kyselyn palautteessa tuotiin esille mm. suojatiemerkintöjen puuttuminen tietyissä alueen kulkuväylien ylityspaikoissa. Tämä oli erityisesti joukkoliikenteellä kulkevien työntekijöiden kannalta turvallisuusriski.

Kyselyn pohjalta tehtyyn liikkumissuunnitelmaan kirjattiin yhdeksi toimenpiteeksi suojatiemerkintöjen toteuttaminen alueen sisääntulotielle. Yritys otti yhteyttä kiinteistön omistajaan ja Vantaan kaupungin edustajaan. Suojatiemerkinnät ja liikennemerkit saatiin paikoilleen ja samalla kartoitettiin kartoitettiin kokonaisuudessaan alueen muiden suojateiden ja kulkureittien asianmukaisuus.



Hanki puuttuva pätkä pyörätietä

Uudenmaan ELY-keskus, Arla Oy ja Sipoon kunta rahoittivat yhdessä uuden kevyen liikenteen väylän Sipoon Massbyhyn. Vaaralliseksi koulutiekse luokitellun ja erittäin turvattomaksi koetun yhteyden parantamista oli kunnassa odotettu jo pitkään. Lopullinen sysäys pyörätien rakentamiseksi tuli Arla Oy:ltä, joka lähti kolmanneksen osuudella rahoittamaan hanketta yhdessä kunnan ja ELY-keskuksen kanssa. Tiellä kulkee paljon meijerin raskasta liikennettä ja huoli tienvaarrella kulkevien turvallisuudesta oli suuri. Uusi väylä täydentää nykyistä pyörätieverkostoa ja luo turvallisen yhteyden Massbyn kylän, Arlan tuotantolaitoksen ja Uuden Porvoontien välille.

Vastaavanlaiset yhteistyöhankkeet lisääntynevät tulevaisuudessa, sillä valtion rahoitus on tiukentunut. Esimerkiksi Uudellamaalla pystytään pelkällä valtion rahoituksella rahoittamaan vain yksi pyörätiehanke vuodessa.



3 Henkilökunta mukaan kehittämään liikkumista – Motivointikeinoja

Työmatkat liikuttavat koko yritystä. Muutos ei koskaan synny ilman sitoutunutta henkilökuntaa. Taloudelliset kannusteet, kuten työsuhdematkalippu, sekä informaation tarjoaminen ovat tehokkaita keinoja lisätä kestäviä kulkumuotoja. Jotta tarjotut porkkanat eivät jää vain nykyisten joukkoliikenteen käyttäjien tai pyöräilijöiden palkitsemiseksi, kannattaa viisaasta liikkumisesta tehdä kaikin tavoin helppoa ja kiinnostavaa. Tarjoa tietoa ja tukea, herätä positiivisia tunteita ja kannusta toimintaan, jotta nykyiset liikkumisrutiinit saadaan rikottua.



Työntekijät testaamaan uusia kulkumuotoja

Lue, miten kokeilut muuttivat Jyväskylän yliopiston työmatkalaisten matkoja

<https://www.jyu.fi/tiedonjyva/uutiset/tyomatka-voi-taittaa-toisin/view>



Seuraa HSL:n viisaan liikkumisen kokeiluhankkeen tuloksia

<http://hslkokeilu.blogspot.fi/>



*”Lihaskunto ja vahvuus kasvanut.
Henkinen vireys lisääntynyt.
Liikkumishalukkuus lisääntynyt.”*

Turun kaupungin työmatkapyöräily-kokeiluun osallistuneen kommentti



Tieto

Tarjoo työntekijöille tietoa fiksujen valintojen tekemiseksi. Kerro joka tilanteessa, että yritys on sitoutunut viisaan liikkumisen edistämiseen. Kokoa viisaan liikkumisen teeman alle kaikki työmatkaliikkumiseen liittyvät asiat aina työpaikan matkustusohjeista etätyöpolitiikkaan.

"Tiedän, mitä viisas liikkuminen tarkoittaa ja tiedän, että työnantajani on sitoutunut edistämään viisasta liikkumista työpaikallamme. Tunnen työmatkaliikkumista ohjaavat käytännöt ja ohjeet, ja tiedän mistä löydän lisätietoa."

Tuki

Tarjoo taloudellista tukea tasapuolisesti eri liikkumis-
muodoille. Kun henkilöstö kokee, että eri liikkumis-
muotoja tuetaan tasapuolisesti, kestävän liikkumisen
edistäminen hyväksytään laajemmin.

"Joukkoliikenteen käyttäjät saavat työsuhdelippuedun. Kävelyä ja pyöräilyä tuetaan kilometrikorvauksella sekä tarjoamalla turvallinen pysäköintimahdollisuus ja riittävät suihku- ja vaatteidenvaihtotilat. Työpaikallamme ei ole ilmaisia autopaikkoja."

Tunne

Herätä positiivisia tunteita. Ihmisten liikkumisvalin-
toihin vaikuttavat vahvasti ajankäyttö, helppous ja
tottumus, mutta myös mielikuvat, tunteet ja muiden
esimerkki. Luo liikkumiseen kannustava ilmapiiri esi-
merkiksi erilaisten teemapäivien ja kilpailujen avulla.
Anna fiksuille valinnoille lisäarvoa, varaa esimerkiksi
kimppakyytiläisille parhaat autopaikat tai tarjoa aamu-
palaa pyöräilijöille.

*"Totta kai kuljen työmatkat mahdollisimman ympäristöystävällisesti:
saan samalla arkiliikuntaa. Se nyt vaan on fiksua."*

Toiminta

Kannusta henkilöstöä kokeilemaan uusia liikkumis-
tapoja, esimerkiksi sähköpyöräilyä tai liityntäpysä-
köinnin käyttöä. Asenteiden muuttuminen ja uusien
liikkumiserutiinien syntyminen työmatkalle vaatii usein
omakohtaista kokemusta. Hanki välineet, järjestä
kampanjoita ja seuraa muutosta.

"Työpaikallani ollaan edelläkävijöitä myös liikkumisasioissa."

Tapoja innostaa ihmisiä:

- Toteuttakaa työmatkakysely Työmatkalaskurilla. Työntekijä saa kyselystä pikapalautteena oman liikkujatyypin ja voi jakaa tiedon somessa ja kahvipöydässä!
- Järjestäkää työmatkakyselyn tuloksista ideoin-
tityöpaja, johon otatte mukaan erityyppisiä
työmatkaliikkujia.
- Toteuttakaa viisaan liikkumisen kokeilujakso työ-
paikalla. Kannustakaa autoilijat kokeilemaan joukko-
liikennettä tai pyöräilyä sovitun ajan työnantajan tai
HSL:n sponsoroimana (lisätietoa kokeiluista
yrityspalvelut@hsl.fi)
- Osallistukaa pyöräily- ja kävelykampanjoihin ja tar-
jotkaa aamupalaa työmatkaliikkujille.
- Kutsukaa HSL pitämään henkilöstöinfo työpaikalla.
[Lue lisää.](#)

Jos jokainen työntekijä tulee töihin edes yhtenä
päivänä viikossa joukkoliikenteellä yksityisauton
sijaan tai nousee kulkuneuvosta pois aiemmin ja kä-
velee loppumatkan, ovat vaikutukset vuoden aikana
merkittävät.

Pienetkin kannustimet ovat merkityksellisiä!



Pyöräilyn Kilometrikisa innostaa liikkumaan

Valtakunnallinen työyhteisöjen välinen leikkimielinen
Kilometrikisa innostaa työmatkapyöräilyyn. Viiden-
nes kisaan osallistujista (18 prosenttia) on aloittanut
pyöräilyn kisan innoittamana, yli puolet (55 prosent-

tia) on lisännyt pyöräilyään ja yli puolella osallistujista
(59 prosenttia) myönteinen muutos on jatkunut kisan
päätyttyä*.

Kilometrejä kerätään sekä kesällä että talvikisassa
tammi-helmikuussa. Kokoa oma joukkueesi ja ilmoit-
taudu mukaan täällä www.kilometrikisa.fi

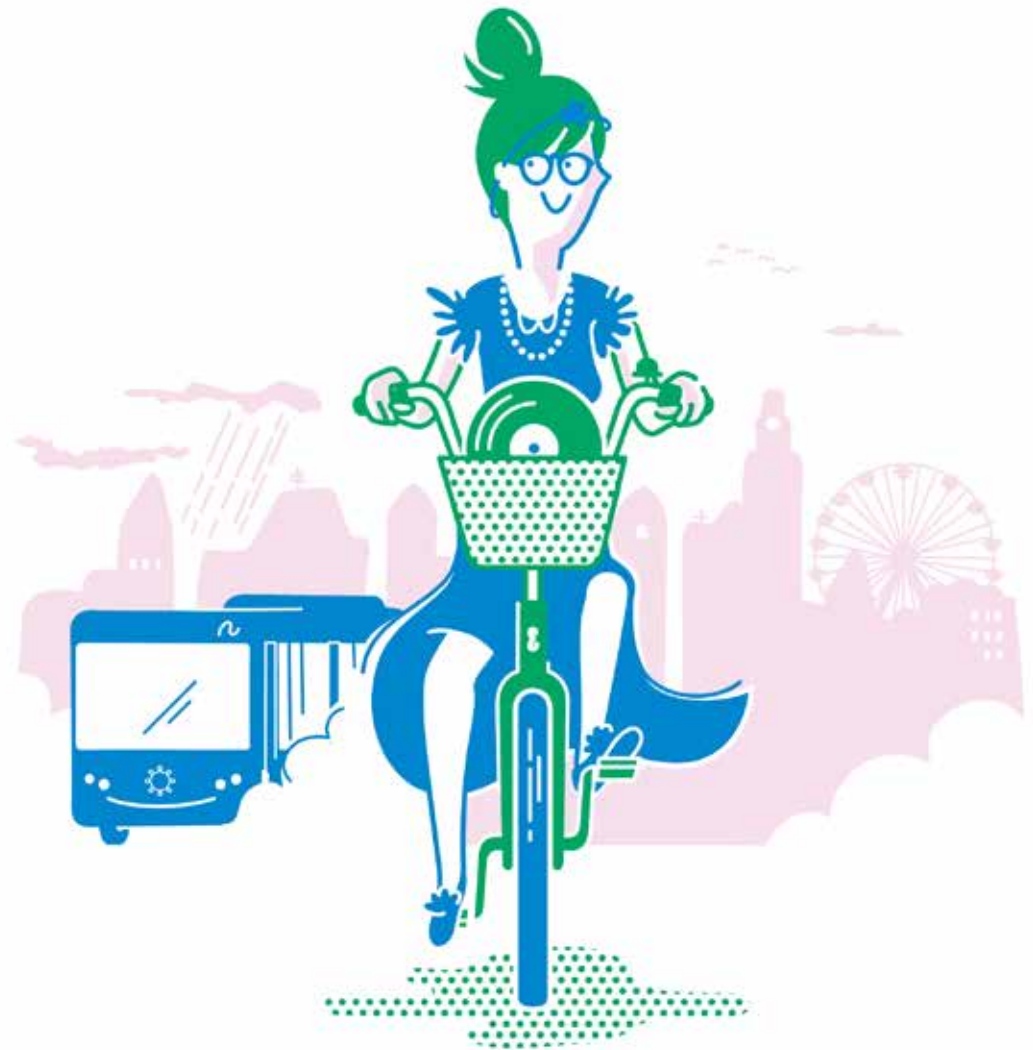
*Pyöräilykuntien verkosto ry, 2013



4 Miten asiakkaat kulkevat meille?

Tervetuloa! Vastuullinen yritys huolehtii oman henkilökunnan lisäksi myös asiakkaidensa sujuvasta liikkumisesta. Asiakkaiden kulkemiseen vaikuttavat oleellisesti se, miten perille löytää, mikä on nopein ja sujuvin reitti, minne voi pysäköidä ja mihin hintaan sekä miten helposti ostokset saa kuljetettua kotiin.

Onko teille helppo tulla vierailemaan tai asioimaan? Miten asiakkaiden erilaiset liikkumistavat on otettu huomioon?



Näin tuet asiakkaiden kestäväää liikkumista:

- Kerro asiakkaille, miten teille pääsee joukkoliikenteellä. Lisää nettisivuille linkki tai valmis Reittioppaan hakuikkuna. Hanki asiakastiloihin aikataulunäyttö. Kerro myös kokouskutsuissa joukkoliikennetyhteyksistä.
- Tarjoa turvallinen ja sateelta suojattu pyörien pysäköintipaikka läheltä sisäänkäyntiä.
- Varmista, että pyörä- ja kävelyreitit (bussipysäkeiltä sisäänkäynneille) ja reittien opastus (opasteet pysäkeille ja pysäkeiltä) ovat kunnossa. Ota tarvittaessa yhteyttä kunnan liikennesuunnittelijaan.
- Onko teille mahdollista tulla sujuvasti myös pyörätuolilla tai lastenvaunuilla? Varmista esteetön kulku kaikille asiakkaille! [Hyödynnä tarkistuslistaa](#) tai [tilaa esteettömyyskartoitus](#)
- Tarjoa vähäpäästöisille autoille pysäköintietu, yhteiskäyttöautoille noutopaikka ja sähköautoille latauspaikka.
- Ota myyntiin HSL:n lipputuotteita.
- Liity HSL:n asiakasohjelmaan ja tarjoa etuja HSL-matkakorttiasiakkaille.
- Tarjoa tavarankuljetukseen vaihtoehtoja omalle autolle (esimerkiksi taakkapyörät ja pakettiautot).



Tapahtumajärjestäjä!

Lue täältä miten otat huomioon tapahtumasi joukkoliikenteen ja tilaat alennushin-
naiset tapahtumaliput tai suurtapahtuman

vapaan matkustusoikeuden

<https://www.hsl.fi/ohjeita-ja-tietoja/tapahtumat>

Tarjoa asiakkaillesi etuja matkakortilla

HSL:n asiakasohjelma tarjoaa HSL-alueen yrityksille oivan mahdollisuuden olla mukana tarjoamassa lisäarvoa HSL:n kanta-asiakkaille. HSL:n matkakortilla tai HSL-tunnuksella saa alennuksia Helsingin seudun kaupoista, ravintoloista, autovuokraamoista, lehtitilauksista tai vaikkapa teatterista. Alennuksen voi lunastaa verkossa kirjautumalla HSL-tunnuksella tai näyttämällä matkakorttia liikkeessä. Lista voimassaolevista eduista löytyy osoitteesta www.hsl.fi/asiakasedut.

Asiakasohjelmassa on myös erilaisia arvontoja, joissa voi voittaa esimerkiksi lippuja kaupunkitapahtumiin. Ota yhteyttä: Jarno Ekström, markkinointipäällikkö, (etunimi.sukunimi@hsl.fi)

Tilaa yritysvieraillesi joukkoliikenneliput etukäteen verkkokaupasta

Yritysvieraille voi tilata ja jakaa etukäteen vuorokausilippuja, joilla he voivat matkustaa vapaasti HSL-alueella vierailunsa ajan.

<https://verkkokauppa.hsl.fi/>



Matkaliput hotellin vastaanotosta

Restell hotellit on tehnyt HSL:n kanssa sopimuksen matkailijoille sopivien lipputuotteiden myynnistä hotelleissaan. Hotellit Rantasipi Airport, Cumulus Airport ja Holiday Inn Helsinki-Vantaa Airport myyvät kertakortteja, joille voi ladata vuorokausilippuja tai kahden tunnin lippuja. Lippujen hankkiminen hotellin aulasta palvelee erinomaisesti turisteja ja edistää joukkoliikenteen käyttöä. Lisäksi hotellien auloissa on joukkoliikenteen aikataulunäytöt.



Sujuvasti Slushiin

Slush kasvuyritystapahtumalla on vuosittain tuhansia kävijöitä. Kestävää kehitystä tukevat logistiset ratkaisut ovat tärkeä osa Slushin Ekokompassi-sertifikaattia. Sujuvan matkustamisen varmistamiseksi Slush tekee yhteistyötä HSL:n kanssa. Slush tarjoaa konferenssivieraille matkakortin osana pääsylippua, jotta matkustaminen tapahtuman aikana olisi helppoa ja nopeaa, ja liikkumisesta syntyvä hiilijalanjälki olisi mahdollisimman pieni. HSL järjestää tapahtuman aikana myös lisäliikennettä.



5 Työpaikka, joka liikuttaa -sertifikaatti

Onneksi olkoon! Olette jo pitkällä viisaiden liikumisvalintojen edistämisessä. Sitoutumisestanne fiksuun työmatkaliikkkumiseen kannattaa kertoa kaikille sidosryhmille.

HSL myöntää viisaaseen liikkumisen sitoutuneille asiakkailleen Työpaikka, joka liikuttaa -sertifikaatin. Viisaan liikkumisen starttipaketin tilanneet saavat merkin automaattisesti osana palvelupakettia.

Merkkiä voi käyttää vapaasti esimerkiksi työmatkaliikkkumiseen liittyvissä tiedotteissa, vuosikertomuksessa, sosiaalisessa mediassa, sähköpostin allekirjoituksena ja nettisivuilla. Merkistä on saatavana myös tarra.



HSL:n Työpaikka, joka liikuttaa -sertifikaatin käyttöoikeudet:

- Työpaikka on selvittänyt työntekijöiden liikkumista sekä siihen liittyviä toiveita HSL:n Työmatkalaskurilla tai muulla vastaavalla tavalla.
- Työpaikka on asiakassuhteessa HSL:ään (Viisaan liikkumisen starttipaketti, HSL:n neuvontakäynti, työsuhdematkalippu tms.).
 - Työpaikka on sitoutunut edistämään viisasta liikkumista työ- ja työasiamatkoilla.
 - Työpaikka saa logon käyttöoikeuden heti, kun HSL on käsitellyt ja hyväksynyt hakemuksen. Merkin yhtäjaksoinen käyttöoikeus viestinnässä ja markkinoinnissa on enintään kolme vuotta.
 - Sertifikaatit jaetaan syksyisin kerran vuodessa yhteisessä tilaisuudessa.
 - Työpaikka tekee seurantakyselyn henkilöstölle 1-3 vuoden välein.
 - Työpaikka raportoi HSL:lle toimenpiteistään sertifikaatin raportointilomakkeella.

Tutustu myöntämiskriteereihin ja hae työnantajamerkkiä [täällä](#).

Kuvia tiedotuskäyttöön voit tilata [HSL:n kuvapankista](#).



HSL Helsingin seudun liikenne
HRT Helsingforsregionens trafik
HSL Helsinki Region Transport

Opastinsilta 6 A, Helsinki
PL 100, 00077 HSL
puh./tfn/tel. (09) 4766 4444

www.hsl.fi
www.hsl.fi/yrityksille
www.hsl.fi/oppilaitoksille