



Työsuhdematkalippu ratkaisuksi pysäköintitilanteen ja työnantajakuvan kehittämiseen

Helsingin Pitäjänmäessä toimii noin 300 työntekijän sosiaali- ja terveystalan yritys¹. Työntekijöiden käytössä on maksuton parkkialue. Yritystalon seurauksena tiloihin on muuttamassa noin 100 uutta työntekijää ja pelätään, että **pysäköintipaikat eivät tule enää riittämään kaikille halukkaille.**

Tilannetta kartoitettiin liikkumiskyselyllä, joka tilattiin ulkopuoliselta konsultilta. Selvityksen mukaan nykyistä ja uusista työntekijöistä noin puolet kulkevat töihin autolla, 30 % joukkoliikenteellä ja 20 % kävellen tai pyörällä. Selvityksen mukaan pysäköintipaikoista voi tulla ajoittain pulaa, mutta **kannustamalla henkilöstöä käyttämään muita kulkutapoja tilannetta voidaan helpottaa.**

Päätettiin ottaa käyttöön 12,5 euron kuukausittainen työsuhdematkalippu. Koska etu halutaan tarjota myös satunnaisesti joukkoliikenteellä liikkuville, **etu tarjotaan palkan päälle, eikä sen käyttöön aseteta rajoituksia.**

Isossa yrityksessä sähköinen maksuväline tuntui sopivimmalta vaihtoehdolta. Valittiin palveluntarjoaja kiinnittäen huomiota kustannuksiin ja lähipiirin kokemuksiin.

Työsuhdematkalipun käyttöönotosta tiedotettiin yrityksen intranetissä.

Työsuhdematkalipun käyttöönottoprosessi yrityksessä kesti puoli vuotta sisältäen seuraavat vaiheet:

- 1) Lähtötilanteen ja kustannusten kartoitus sekä henkilökunnan mielipiteen selvittäminen
- 2) Johdon hyväksyntä
- 3) Palvelun tarjoajan valinta
- 4) Käyttöönotto

¹ kuvitteellinen yritys esimerkki, joka pohjautuu yritysten haastatteluihin.

Tärkeimmät syyt tarjota työsuhdematkalippueta henkilökunnalle



Mikä on työsuhdematkalippu?

Työsuhdematkalippu on työnantajan työntekijälle tarjoama henkilökohtainen etu joukkoliikennematkoihin.

- > Osittain veroton luontoisetu.
- > Etu voi olla valinnainen jollekin muulle edulle, kuten liikunta- kulttuuri-, pysäköinti- tai pyöräedulle.
- > Työmatkaetua ei ole välttämätöntä tarjota koko henkilöstölle.



Asunnon ja työpaikan väliseen matkaan tarkoitetun työsuhdematkalipun verotus



Työsuhdematkalippu osana tasapuolista liikkumisen etukokonaisuutta

Helsingin Pasilassa toimii noin 150 työntekijän tietotekniikkayritys¹. Henkilöstöltä on tullut ehdotus työsuhdematkalipun käyttöönotosta. **Yritykselle työntekijöiden hyvinvointi ja tyytyväisyys ovat erittäin tärkeitä**, joten henkilöstöjohtajaa pyydettiin selvittämään asiaa tarkemmin.

Selvityksen mukaan työsuhdematkalippu kiinnostaa suurta osaa henkilökunnasta. Työnantajan kokonaan maksaman työsuhdematkalipun katsottaisiin yhdenvertaistavan tilannetta, jossa työnantaja maksoi halukkaille pysäköintipaikan viereisen talon pysäköintihallista. Päätettiin ottaa käyttöön **työmatkaliikkumisen etujärjestelmä, jolla tuetaan tasapuolisesti kaikilla kulkumuodoilla liikkuvia**. Työntekijä saa valita palkan päälle joko oman kodin ja työpaikan välisen alueen kattavan HSL-kausilipun, pysäköintipaikan tai työsuhdepyörän.

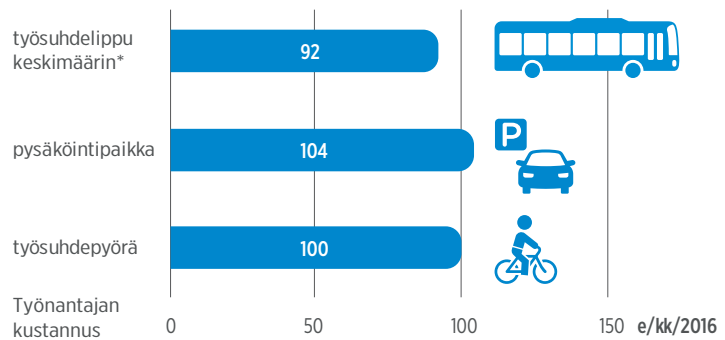
Eduista

- HSL-kausilippu on osittain veroton
- Pysäköintipaikka on kokonaan veroton
- Työsuhdepyörä on kokonaan verotettavaa tuloa

Ehdotus hyväksyttiin yrityksen johdon ja henkilöstöedustajien keskuudessa sekä yrityksen hallituksessa.

HSL:n laskutettava työsuhdematkalippu valittiin maksutavaksi. Valinnassa painotettiin sitä, että työntekijän aikaa edun käyttöönottoon ja hallinointiin kuluu mahdollisimman vähän.

Tasapuolinen etujärjestelmä lisää työntekijöiden hyvinvointia ja tyytyväisyyttä



* Hinta laskettu painottaen eri maksuvyöhykkeitä: 40 % kaupungin sisäinen lippu, 40 % seutulippu tai lähiseutu 2 ja 20 % lähiseutu 3.

Työsuhdematkalipun ja muiden liikkumisen etujen paketista tiedotettiin yrityksen intranetissä. Työsuhdematkalipusta kiinnostuneet työntekijät täyttivät lomakkeen, missä mainitaan mm. minkälainen lipputuote heille ladataan. HSL teki työntekijöille henkilökohtaiset matkakortit ja latasi niille kausiliput työnantajan tilauksen mukaan vuodeksi kerrallaan.

¹ kuvitteellinen yritys esimerkki, joka pohjautuu yritysten haastatteluihin.

Mikä on työsuhdematkalippu?

Työsuhdematkalippu on työnantajan työntekijälle tarjoama henkilökohtainen etu joukkoliikennematkoihin.

- > Osittain veroton luontoisetu.
- > Etu voi olla valinnainen jollekin muulle edulle, kuten liikunta- kulttuuri-, pysäköinti- tai pyöräedulle.
- > Työmatkaetua ei ole välttämätöntä tarjota koko henkilöstölle.



Asunnon ja työpaikan väliseen matkaan tarkoitetun työsuhdematkalipun verotus



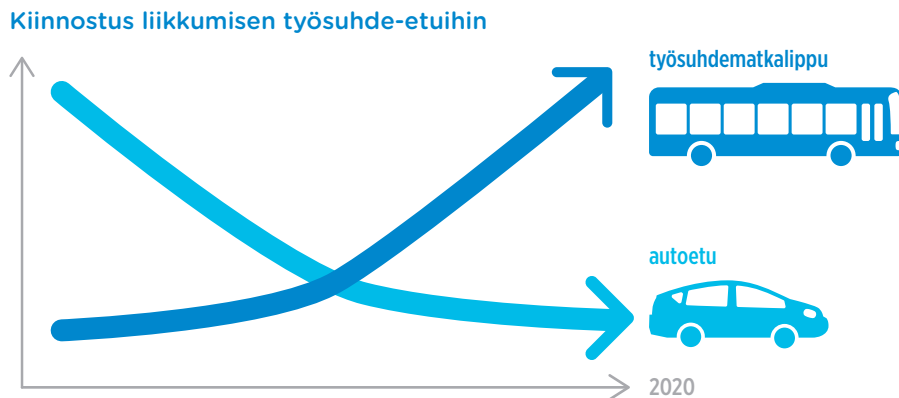
Työsuhdematkalippu kiinnostaa erityisesti nuoria työntekijöitä

Kaupallisen alan yrityksen pääkonttorissa Espoon Tapiolassa työskentelee 200 henkilöä¹. Yrityksellä on lisäksi 10 henkilön konttorit Turussa ja Oulussa. Yrityksen työntekijöillä on mahdollisuus autoetuun. **Viime aikoina kiinnostus autoedun käyttämiseen on kuitenkin laskenut, erityisesti nuorten keskuudessa.** Etsittäessä uutta, myös nuoria kiinnostavaa liikkumisetua, päädyttiin ottamaan käyttöön työsuhdematkalippu.

Yrityksessä on käytössä liikuntasetelit, joten työmatkasetelit tuntuivat luontealta maksuvälineeltä. **Jotta setelit varmasti päätyisivät käyttöön, niistä peritään omavastuuosuus 50 %**, joka pidätetään palkasta. Työsuhdematkalippu on **vaihtoehtoinen autoedulle**. Koska etua ei tarjota niille, joilla on autoetu ja myös omavastuu rajoittaa edun käyttöä, yritys varautui siihen, että enintään 40 % työntekijöistä ottaa edun käyttöön.

Työmatkasetelit tilattiin kunkin kaupungin joukkoliikenneoperaattorin ohjeiden mukaisesti.

Työsuhdematkalipun käyttöönotosta tiedotettiin yrityksen intranetissä. Espoon konttorin työntekijöitä ohjeistettiin hakemaan setelit aulapalvelusta ja Turun ja Oulun konttorin työntekijöille ne postitettiin.



Työsuhdematkalipun käyttöönottoprosessi yrityksessä kesti kaksi kuukautta sisältäen seuraavat vaiheet:

- 1) Päätöksen teko
- 2) Seteleiden tilaus
- 3) Käyttöönotto

¹ kuvitteellinen yritys esimerkki, joka pohjautuu yritysten haastatteluihin.

Mikä on työsuhdematkalippu?

Työsuhdematkalippu on työnantajan työntekijälle tarjoama henkilökohtainen etu joukkoliikennematkoihin.

- > Osittain veroton luontoisetu.
- > Etu voi olla valinnainen jollekin muulle edulle, kuten liikunta- kulttuuri-, pysäköinti- tai pyöräedulle.
- > Työmatkaetua ei ole välttämätöntä tarjota koko henkilöstölle.



Asunnon ja työpaikan väliseen matkaan tarkoitetun työsuhdematkalipun verotus



Pysäköintimaksuista rahoitus työsuhdematkalippuun

Valtakunnallisesti toimivalla yrityksellä on Suomessa 8 000 työntekijää¹. Yritys keskittää pääkaupunkiseudun toimintoja yrityksen Helsingin Sörnäisissä sijaitsevaan toimipisteeseen. Keskittämisen seurauksena arvioidaan, että **jos pysäköintipaikat pidetään maksuttomana, niiden kysyntä tulee olemaan paljon suurempi kuin niiden tarjonta.**

Yritys selvitti erilaisia vaihtoehtoja ja päätyi siihen, että pysäköintipaikat muutetaan maksulliseksi ja niiden tuotolla rahoitetaan työsuhdematkalippu Helsingin konttorin työntekijöille. Työsuhdematkalipun arvoksi valittiin 20 euroa kuussa. **Yritys varautui siihen, että noin 90 % Helsingin toimipisteen henkilöstöstä saattaa ottaa edun käyttöön.** Maksuväline valittiin tarjousten perusteella.

Työsuhdelippuedun käyttöönotosta tiedotettiin yrityksen intranetissä. Koska edun rajaaminen vain Helsingin konttorille aiheutti valmisteluvaiheessa huolta, viestinnässä kiinnitettiin huomiota tähän asiaan. Rajaamista perusteltiin erityisesti sillä, että muissa toimipisteissä pysäköinti on maksutonta.



Työsuhdelipun käyttöönottoprosessi yrityksessä kesti vuoden sisältäen seuraavat vaiheet:

- 1) Valmisteleva työ
- 2) Maksuvälinetoimijoiden kilpailutus
- 3) Johdon hyväksyntä
- 4) Käyttöönotto

¹ kuvitteellinen yritys esimerkki, joka pohjautuu yrityskyselyihin.

Mikä on työsuhdematkalippu?

Työsuhdematkalippu on työnantajan työntekijälle tarjoama henkilökohtainen etu joukkoliikennematkoihin.

- > Osittain veroton luontoisetu.
- > Etu voi olla valinnainen jollekin muulle edulle, kuten liikunta- kulttuuri-, pysäköinti- tai pyöräedulle.
- > Työmatkaetua ei ole välttämätöntä tarjota koko henkilöstölle.



Asunnon ja työpaikan väliseen matkaan tarkoitetun työsuhdematkalipun verotus