

Työsuhdematkalippu

Mikä?

Työsuhdematkalippu on valtakunnallinen verotuettu joukkoliikennelipun maksuväline. Se on kannustava työsuhde-etu, joka suosii verotuksessa sekä työntekijää että työnantajaa. Työsuhdematkalippu on tarkoitettu pääasiassa asunnon ja työpaikan välisiin matkoihin, mutta sitä voi käyttää myös vapaa-ajan matkoilla ja työasioiden hoitamiseksi. Työnantaja voi maksaa lipun kokonaan tai osittain.

Miksi?

Työsuhde-etu viestii henkilökunnalle, sidosryhmille ja asiakkaille työpaikan arvoista ja asenteesta kestävästä liikkumisesta edistämiseksi sekä tukee työntekijöiden liikkumista töihin ympäristöystävällisesti, taloudellisesti, sujuvasti ja turvallisesti.

Työsuhdematkalippu on hyödyntämisen arvoinen henkilöstöetu taloudellisesti niin työntekijälle kuin työnantajalle. Työsuhdelippu on kokonaan verovapaa luontoisetu, jos edun arvo on korkeintaan 300 euroa vuodessa. Myös 751–3 400 euron osuus on verotonta.

Miten?

Työnantaja voi tarjota työsuhdematkalippuedun työntekijöilleen joko kokonaan tai osittain, osana palkkaa tai palkan päälle. Edun tarjoamiseen on olemassa vaihtoehtoisia tapoja.

Työmatkaseteli ja määräaikainen työsuhdelippu (HSL:n tuotteita)

Työnantaja voi ostaa HSL:ltä kymmenen euron arvoisia työmatkaseteleitä, jotka jakaa edelleen työntekijöilleen. Työntekijä voi käyttää seteleitä joko kauden tai arvon lataamiseen henkilökohtaiselle matkakortilleen. HSL perii setelien tilauksesta 3 %:n palvelupalkkion sekä mahdolliset postituskulut. [Setelien tilauslomake](#)

Työnantaja voi tilata määräaikaiset työsuhdeliput yritysmyyntistä, jolloin yritys maksaa kerralla lataukset haluamalleen ajanjaksolle. HSL tekee työntekijöille uudet henkilökohtaiset matkakortit ja lataa niille kausiliput määräajaksi työnantajan tilauksen mukaan, esim. vuodeksi kerrallaan. Tällöin käytettävä matkakortti on työnantajan omaisuutta. Ensimmäisen ladatun kauden loputtua joko työnantaja tai -tekijä käy lataamassa kortille uuden kauden. Työntekijä tarvitsee latausta varten työnantajan tilauslomakkeen. HSL perii määräaikaisesta työsuhdematkalipusta 3 %:n palvelupalkkion sekä mahdolliset postituskulut. Tiedustelut voi lähettää osoitteeseen yritysmyynti@hsl.fi.

HSL:n omien tuotteiden lisäksi on olemassa muita sähköisiä työsuhdelippuratkaisuja. Tällöin työnantaja tekee sopimuksen ulkopuolisen palveluntarjoajan kanssa. Sähköisiä työsuhdelippuratkaisuja tarjoavat esimerkiksi Eazybreak, ePassi ja Smartum.

Eazybreakin sähköinen työmatkaseteli (Eazybreakin tuoteperhe)

Eazybreak Oy on suomalainen kasvuyritys, jonka tuoteperheeseen kuuluvat seuraavat sähköiset luontaisetusetelit: Lounas, Liikunta, Kulttuuri sekä Työmatka. Yhteistä kaikille setelityypeille on niiden helppo hallinnointi ja kustannussäästöt. Kaikkia setelityyppejä hallinnoidaan samalla palvelulla. Työntekijä saa työmatkasetelin sähköisenä matkapuhelimeensa.

Tämän maksutavan valitessaan työnantaja tekee sopimuksen Eazybreak Oy:n kanssa.

Työnantajan edut:

- täysin sähköinen palvelu, joka poistaa manuaalisen työn työmatkasetelien hallinnasta lähes kokonaan
- helppo tapa työnantajalle tarjota työntekijöille ympäristöystävällinen tapa työmatkoihin ja säästää parkkipaikkakustannuksissa

UKK Työsuhdematkalippu, HSL

- samalla Eazybreak Palvelulla niin työnantaja kuin työntekijä voivat käyttää myös lounas, liikunta- ja kulttuuriseteleitä
- Eazybreakin käyttöhinnot tulevat sitä edullisimmaksi mitä useampi setelityyppi on käytössä
- työmatkasetelien käyttöä voidaan seurata reaaliaikaisista raporteista
- valtakunnallisesti kattava myyntipisteverkosto.

Lisätietoa:

<https://eazybreak.fi/site/fi/palvelumme/tyomatketeli/myynti@eazybreak.com>

Työmatkapassi (ePassin tuoteperhe)

TyömatkaPassi on nopea ja vaivaton tapa työnantajalle tarjota työsuhdematkalipun veroetu. TyömatkaPassi automatisoi koko työsuhdematkaedun hallinnoinnin. ePassi on nykyaikainen verottomien henkilöstöetujen maksutapa. Tuoteperheeseen kuuluvat TyömatkaPassin ohella myös Sportti-, Kulttuuri-, Lounas- ja HyvinvointiPassi.

Tämän maksutavan valitessaan työnantaja tekee sopimuksen ePassi Payments Oy:n kanssa.

Työnantajan edut:

- Työnantajan kustannukset perustuvat matkakorttien todellisiin latauksiin. Sähköisen järjestelmän ansiosta ei synny hävikkiä.
- Sekä työnantaja että työntekijä saavat merkittäviä säästöjä etujen verottomuuden ansiosta. Etu voidaan räätälöidä työntekijälle henkilötasolla joko palkanlisänä tai palkkaan sisällytettynä.
- Puhelinnumeroon perustuvalla maksuvälineellä voi maksaa paikallisliikenteen, VR:n ja Matkahuollon henkilökohtaiset matkakortit tai kausiliput mm. kaikissa Suomen R-kioskeissa, Stockmanneilla ja HSL:n omissa palvelupisteissä (Itäkeskus, Pasila ja Rautatienatori).
- Käyttöönottoon ei liity logistiikkaa, odotusaikaa tai kustannuksia.
- Käyttöä voi seurata ePassin verkkopalvelusta, jossa tilastot ja raportit päivittyvät reaaliaikaisesti. Lisäksi järjestelmästä saa työntekijäkohtaisen käyttöraportin verottajan vuosi-ilmoitusta varten.

Lisätietoa:

<https://www.epassi.fi/tyomatkapassi/samppa.sarja@epassi.fi>

Smartumin Työmatkasaldo (Smartumin tuoteperhe)

Kotimaisen Smartum Työmatkasaldon avulla työnantaja voi helpolla tavalla tarjota työmatkaedun työntekijälleen. Työmatkasaldolla työntekijä voi ostaa työmatkailuunsa sopivan lipputuotteen tai ladata matkakorttinsa kaikissa R-kioskeissa ympäri Suomen. Työmatkasaldolla maksu tapahtuu mobiilisti QR-koodin avulla, eikä Smartum-korttia käytetä. [Katso tästä, miten maksu tapahtuu.](#) Työnantajan kannalta Työmatkasaldon hallinnointi on vaivatonta: edun tilaaminen, tiedotus, lataaminen ja seuranta tapahtuvat kaikki verkossa. Saman Smartum-tilin kautta voi hallinnoida kaikkia työsuhde-etuja: liikunta ja kulttuuri, liikunta, lounas, työmatka ja hyvinvointi.

Tämän maksutavan valitessaan työnantaja tekee sopimuksen Smartum Oy:n kanssa.

Työnantajan edut:

- Edun tilaaminen tapahtuu työnantajan omassa Smartum-verkkopalvelussa. Työmatkasaldo ladataan työntekijän omalle Smartum-tilille.
- Työnantaja voi tarjota ja ladata työmatkasaldoa kerralla vaikka koko vuodeksi tai toistuvana esim. kerran kuukaudessa. Toistuvassa tilauksessa etu jaetaan automaattisesti kuukausittain työntekijöiden Smartum-tilille, ellei työntekijä sitä etukäteen kohdaltaan peruuta.
- Työntekijälle ladattu saldo on voimassa 15 kuukautta lataushetkestä. Mahdollisesti käyttämättä jäänyt saldo palautuu työnantajan Smartum-tilille uudelleen jaettavaksi.

UKK Työsuhdematkalippu, HSL

Lisätietoa:

<https://www.smartum.fi/fi/tyosuhde-edut/tyonantaja/tyomatka/asiakaspalvelu@smartum.fi>

Mistä?

HSL:n työmatkasetelit: [tilauslomake](#)

HSL:n määräaikainen työsuhdelippu: yritysmyynti@hsl.fi

Sähköiset työsuhdelippuratkaisut:

Eazybreak: <https://eazybreak.fi/site/fi/palvelumme/tyomatkaseteli/>

ePassin Työmatkapassi: <https://www.epassi.fi/tyomatkapassi/>

Smartum: <https://www.smartum.fi/fi/tyosuhde-edut/tyonantaja/tyomatka>

Lisätietoa: yrityspalvelut@hsl.fi

Milloin?

Työsuhdematkalipun voi tilata milloin vain. Etu on verovuosikohtainen. Jos työnantaja tarjoaa seteleitä 300 euron edestä per työntekijä joulukuussa 2015 ja tarjoaa seteleitä taas 300 euron edestä tammikuussa 2016, sekä työnantaja että työntekijä saavat molempina vuosina veroetua 300 eurosta.

Voiko etua tarjota HSL-alueen ulkopuolella?

Työsuhdelippuetu on valtakunnallinen etu, joka voidaan toteuttaa paikallisesti olemassa olevia matkakortti- ja lippujärjestelmiä hyödyntäen. Sähköiset työsuhdelippuratkaisut (Eazybreak, ePassi ja Smartum) toimivat valtakunnallisesti.

Miten toimitaan työsuhteen päättyessä, kun työntekijällä on HSL:n määräaikainen työsuhdelippu tai työmatkaseteleitä?

Määräaikaisen työsuhdelipun päättymisestä tulee ilmoittaa HSL:lle. Hyvityksen saa siitä päivästä alkaen kun tieto lopetuksesta on saapunut meille. Voit tehdä ilmoituksen sähköpostilla yritysmyynti@hsl.fi. Kortti palautetaan HSL:n palvelupisteeseen tai lähetetään yritysmyyntiin postitse.

Käyttämättä jääneet työmatkasetelit voi palauttaa HSL:lle niiden voimassaoloaikana, jolloin HSL hyvittää palautetut setelit. Seteleissä ei saa olla merkintöjä. HSL perii palautetuista seteleistä 1,5 %:n palvelupalkkion käsittelykuluna. Setelit palautetaan HSL:n Pasilan palvelupisteeseen tai postitse yritysmyyntiin.

Yritysmyyntiin postitusosoite:

PL 104

HSL-Yritysmyynti

00077 HSL

Miten työsuhdematkalippuetu vaikuttaa työntekijän matkakuluvähennykseen?

Matkakuluvähennyksen omavastuuosuus on 750 euroa. Esimerkiksi Helsingin sisäisen lipun (ja tulevan lippu-uudistuksen myötä laajemman A-B tai B-C vyöhykkeen lipun) vuosikustannukset jäävät matkakuluvähennyksen omavastuuosuutta pienemmiksi, jolloin vähennystä ei saa. Työsuhdematkalippuedun ansiosta joukkoliikenteellä tehtävät työmatkakulut on mahdollista saada vaikka kokonaan työsuhde-etuna.

Miten työsuhdelippuedun tarjoaminen vaikuttaa työntekijän eläkekertymään?

Työsuhdematkalipun verovaikutusten määrään vaikuttaa se, onko etu osa kokonaispalkkausta vai antaako työnantaja edun bruttopalkan lisäksi. Normaalisti luontoisedut ovat eläkepalkkaa. Jos työnantaja

UKK Työsuhdematkalippu, HSL

alentaa palkansaajan rahapalkkaa luontoisedun arvon määrällä, normaalisti ennakonpidätyksen alainen palkka säilyy samana. Työsuhdematkalippu-etu on verovapaata tuloa 300 euroon/vuosi saakka. Verovapaan osuuden ei katsota olevan mukana työntekijän eläkekertymässä.

Millainen on esim. freelance-työntekijän tai muun satunnaisessa työ- ja palkkasuhteessa työnantajaan olevan työntekijän mahdollisuus saada työsuhdematkalippu-etu käyttöönsä?

Työnantajan tulee selvittää verottajalta milloin edellytykset työsuhdelippuedun antamiseen täyttyvät.

Onko yrityksellä mahdollisuutta hankkia työsuhdematkalippu, vaikkei sillä ole erillistä toimistoa ja työ tapahtuu pääosin kotona? Liikkumista pääkaupunkiseudulla työasioissa tulee, muttei päivittäin eikä pitkiä matkoja.

Työnantajan tulee selvittää verottajalta milloin edellytykset työsuhdelippuedun antamiseen täyttyvät.

Työsuhdelipun hankintahintaan liittyvän ALV:n ja lipun järjestämisestä aiheutuvien kulujen ALV:n vähennyskelpoisuus?

Arvonlisäverolaissa (114§) määritellään arvonlisäveron vähennysoikeuden rajoituksista. Alv-vähennystä ei saa tehdä verovelvollisen tai hänen henkilökuntansa asunnon ja työpaikan väliseen kuljetukseen liittyvistä palveluista.

Lisätietoa työsuhdelipusta löydät [verohallinnon ohjeesta](#).